

---

Dialogi Biznesowe

Młodego

Pokolenia

ETZ CHAIM



---

# Dialogi Biznesowe Młodego Pokolenia

Program rozwoju kompetencji biznesowych dla uczniów  
liceum ogólnokształcącego ETZ Chaim  
rok szkolny 2024/2025

---

---

## opis programu

Kompleksowy program rozwoju umiejętności biznesowych, zaprojektowany specjalnie dla uczniów Liceum Ogólnokształcącego Dialogu Kultur ETZ CHAIM. Program składa się z ośmiu sesji szkoleniowych, z których każda trwa cztery godziny zegarowe i obejmuje kluczowe tematy, które przygotowują uczniów do przyszłego sukcesu zawodowego. Praktyczne, interaktywne i angażujące sesje są prowadzone przez doświadczonych profesjonalistów i mają na celu wyposażenie uczniów w umiejętności i wiedzę z różnych obszarów biznesowych.

---

Dialogi Biznesowe

Młodego

Pokolenia

ETZ CHAIM



# Kluczowe korzyści dla uczniów



- zdobycie praktycznych umiejętności i wiedzy biznesowej
  - doskonalenie umiejętności przemawiania publicznego i prezentacji
  - poprawa umiejętności pracy zespołowej i przywódczych
  - przygotowanie do przyszłych procesów rekrutacyjnych
  - rozwijanie zdolności adaptacyjnych i odporności w zmieniającym się środowisku
  - spotkania z praktykami biznesu
-

- autorski oryginalny program warsztatów
- praktyczne rozwinięcie podstawy programowej
- przewaga konkurencyjna
- zwiększone zaangażowanie uczniów
- możliwość iteracyjnego i zwinnego dostosowania programu do potrzeb, zainteresowań i luk kompetencyjnych uczestników

# Kluczowe korzyści dla szkoły



---

# harmonogram

październik 2024 - Praca zespołowa i współpraca

listopad 2024 - Adaptacja do zmian i zarządzanie zmianą

grudzień 2024 - Public speaking

styczeń 2025 - Rekrutacja

luty 2025 - Assessment Centre

marzec 2025 - Zarządzanie projektami

kwiecień 2025 - Własna działalność gospodarcza

maj 2025 - Praca jako obywatel świata

\*czerwiec 2025 - dodatkowy warsztat dla chętnych/zainteresowanych -  
style myślenia wg. metodologii [FRIS](#)



## **Praca zespołowa i współpraca**

- Znaczenie pracy zespołowej w biznesie
- Role zespołowe wg. Belbina
- Strategie efektywnej współpracy
- Budowanie i prowadzenie udanych zespołów

## **Adaptacja do zmian**

- Zrozumienie dynamiki zmian w środowisku biznesowym super VUCA
- Rozwijanie odporności i zdolności adaptacyjnych
- Zarządzanie i przewodzenie w okresie zmian

## **Public speaking**

- Techniki efektywnego przemawiania publicznego
- Przewycięzanie tremy i budowanie pewności siebie
- Struktura i dostarczanie wpływowych prezentacji

## **Rekrutacja**

- Zrozumienie procesu rekrutacji
- Wyszukiwanie ofert zgodnych z profilem umiejętności
- Jak przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych
- Pisanie skutecznych dokumentów aplikacyjnych

## **Assessment Centre**

- Zrozumienie celu i formatu assessment centres
- Udział w ćwiczeniach symulacyjnych assessment
- Informacja zwrotna i zestaw wskazówek na temat doskonalenia kompetencji

## **Zarządzanie Projektami**

- Wprowadzenie do zasad zarządzania projektami
- Planowanie, realizacja i zamykanie projektów
- Narzędzia i techniki efektywnego zarządzania projektami

## **Własna działalność gospodarcza**

- Zrozumienie charakterystyki prowadzenia własnej firmy
- Rozwój umiejętności planowania i zarządzania
- Spotkanie z osobą prowadzącą JDG

## **Praca jako obywatel świata**

- Praca w środowisku międzynarodowym
- Relokacja, emigracja, cyfrowe nomadztwo
- Kluczowe umiejętności do pracy w nie ojczystej kulturze

## warsztat: Style myślenia wg metodologii [FRIS](#)

- warsztat dla chętnych/ zainteresowanych - w czerwcu 2025
- spotkanie prowadzone z udziałem certyfikowanego trenera metodologii FRIS
- zastosowanie wiedzy o stylach myślenia do projektowania sukcesu szkolnego i zawodowego
- wpływ stylów myślenia na relacje z rówieśnikami, nauczycielami, rodzicami

## indywidualne sesje coachingu kariery

- każdy z uczestników programu może umówić się na 1 indywidualną sesję coachingu kariery - 50 minut
- spersonalizowane doradztwo zawodowe

Dialogi Biznesowe  
Młodego  
Pokolenia

ETZ CHAIM



---

# Zapraszam do współpracy!

## Dane kontaktowe:

+48 508 605 036

sajna.paulina@gmail.com

## Profil autorki:

- ekspertka ds. HR, pedagog, doradca zawodowy, doświadczony trener wewnętrzny
  - wykształcenie formalne:
    - lic. Pedagogika UAM
    - mgr Ekonomia UEP
    - studia podyplomowe Zarządzanie Talentami AGH
-